



Recrute **UN OUVRIER POLYVALENT (H/F)**

Sous contrat de remplacement

Conditions :

- Niveau de formation : Certificat de qualification et bénéficier d'une expérience professionnelle probante dans le domaine du bâtiment de minimum 5 ans.
- Reconnu apte au point de vue physique, permis B obligatoire.

Profil :

- Bon sens et de bonne présentation
- Travail dans le respect de la vie privée
- Organisation rationnelle
- Être autonome
- Travail individuel et/ou en équipe
- Maîtrise des techniques du bâtiment (sanitaires, chauffage, menuiserie, électricité, maçonnerie, ...)

Fonctions :

- Réaliser des interventions et dépannages des systèmes de chauffage et sanitaires chez les locataires.
- Réaliser des travaux consistant à la rénovation, la réparation et le maintien en état locatif de l'ensemble des logements de la société.
- s'assurer du bon entretien des équipements techniques et des parties communes des immeubles à appartements ainsi que des abords de ceux-ci.
- S'assurer de la bonne réalisation des travaux et services confiés aux prestataires extérieures.

Il est possible que le/la travailleur(se) soit appelé à remplir une autre tâche que celles qui lui sont habituellement dévolues pour assurer un renfort ponctuel à l'équipe.

Contrat :

- Contrat de remplacement à durée indéterminée (le contrat prend fin avec le retour du travailleur remplacé).
- Temps plein de jour 37,5 heures par semaine
- Rémunération en référence à l'échelle D2 des barèmes de la Région wallonne (possibilité de valorisation de 6 ans d'ancienneté maximum)
- Chèque repas valeur facial de 8,00€/jour
- Indemnité déplacement domicile – lieu de travail)
- Assurance groupe
- Prime de fin d'année et pécule de vacances



Recrute **UN OUVRIER POLYVALENT (H/F)**

Sous contrat de remplacement

Modalités de candidature :

Les candidatures doivent parvenir au **plus tard le 04 mars 2022 à 17 heures** au siège social de la société : 5660 COUVIN, Résidence Emile Donnay n° 500 ou par mail :

secretariat@habitationseaunoire.be à l'attention de Madame Sana TEGGOURI, Directrice-gérante.

Elles doivent être accompagnées obligatoirement sous peine d'exclusion des documents suivants :

- Lettre de motivation et curriculum vitae à jour

Il ne sera pas donné suite aux candidatures ne répondant pas aux exigences souhaitées et aux candidatures incomplètes.

Les données à caractère personnel seront traitées dans le respect du RGPD.

Les candidats seront prévenus par courrier ou courriel. Il sera procédé à une première sélection sur base des candidatures, ensuite des évaluations sur base de tests pratiques seront programmées.

Les candidats retenus seront ensuite admis à une entrevue avec les responsables de la société.