

Réception du Nouvel-An – Madame Bénédicte Hamoir,
Présidente du CPAS de Doische, le 13.01.2020

Monsieur le bourgmestre, Cali, je te remercie pour tes bons vœux.

A mon tour de te présenter les miens, ainsi qu'à vous tous en vos titres et qualités.

Avant de débiter et de vous adresser mes bons vœux, j'aimerais que l'on ait une **pensée en mémoire de notre ami Franz**, disparu cette année bien trop tôt. Franz a été conseiller de l'action sociale de 2007 à 2019. Il nous a quitté le 26 septembre dernier. Je peux vous dire que les murs du CPAS résonnent encore de ses interventions pertinentes et empreinte d'humanité.

C'est donc avec émotion, mais aussi avec plaisir qu'au nom des membres du conseil de l'action sociale et en mon nom, je vous souhaite, à toutes et à tous ainsi qu'à vos proches, **une très bonne et heureuse année.**

Que vous souhaiter de mieux qu'une bonne santé, la réussite dans vos projets mais surtout beaucoup d'amour tout au long de cette année. Ces souhaits vont à chacun de vous, ainsi qu'à l'ensemble de la population avec une pensée particulière pour les plus fragilisés quelle qu'en soit la raison, parfois simplement due aux circonstances de la vie.

2019, première année de mon mandat, vient de passer à une vitesse éclair !

Que vous dire, si je passe en revue cette année :

- ✓ Tout d'abord cette année fût pour moi une année intense, riche de découvertes et de belles rencontres dans le cadre de ma nouvelle fonction de présidente de CPAS. Ce jour est aussi **l'occasion de vous remercier toutes et tous**, pour votre soutien et aussi et surtout pour la qualité de votre travail dans vos différentes fonctions, qualité que je tiens à souligner.

- ✓ Cette année, tous ensemble, au sein du CPAS et en synergie avec l'administration communale, **nous avons poursuivi les services existants du centre public d'action sociale tout en les amplifiant.**

Amplifier les services rendus à tous est rappelons-le une volonté de cette législature.

Passons en revue **quelques actions entreprises cette année au sein du CPAS.**

- La mise en place d'une **permanence mensuelle décentralisée du service de médiation de dettes** du CPAS de Couvin
- L'activation de **conventions avec les services d'aide à domicile**
- L'activation d'une **convention avec l'ASBL article 27** qui sensibilise et facilite la participation culturelle pour toute personne vivant en situation sociale et/ou économique difficile.
- **L'accès de nos bénéficiaires à l'épicerie sociale de la maison Croix-rouge de Philippeville.** La signature de la convention devrait se concrétiser très prochainement.
- **Le suivi des ménages en situation de précarité énergétique** grâce à une subvention de 2.500 euros décrochée dans le cadre d'un appel à projets.
- Avec l'appui de l'autorité communale et l'aide du service des travaux, la remise aux normes par des travaux de rénovation du bâtiment situé au 126 rue Martin Sandron à Doische dans le but de permettre la **réouverture de l'initiative locale d'accueil** suspendue en 2016 suite au non-respect des normes de conformité demandées par Fédasil. Dans le courant de ces prochains jours, nous allons pouvoir accueillir à nouveau une famille de quatre personnes en demande d'asile. Dans ce même objectif, nous entamerons également cette année des travaux de rénovation dans un bâtiment communal à Romerée.
- **La mise en œuvre du plan de cohésion sociale.**

En début de législature, le pouvoir communal a répondu favorablement à un appel à projets de la région wallonne visant, via une subvention, à mettre en place un Plan de cohésion sociale pour la programmation 2020-2025.

La mise en place de ce plan de cohésion sociale a été confié au CPAS.

Le plan de cohésion étant une nouveauté pour notre commune, permettez-moi de vous en dire quelques mots.

Tout d'abord, le **PCS a deux objectifs**, à savoir :

- Réduire la précarité et les inégalités en favorisant l'accès de tous aux droits fondamentaux
- et contribuer à la construction d'une société solidaire et coresponsable pour le bien-être de tous.

Pour ce faire, le PCS se décline en actions coordonnées visant à améliorer la situation de la population par rapport à la cohésion sociale et aux droits

fondamentaux (*droit au travail, à la formation, à l'apprentissage, à l'insertion sociale, au logement, à l'énergie, à l'eau, à un environnement sain et à un cadre de vie adapté à la santé, à l'alimentation, à l'épanouissement culturel, social et familial, à la participation citoyenne et démocratique, aux technologies de l'information et de la communication et à la mobilité*).

En d'autres termes, c'est permettre à chacun de trouver sa place dans notre commune et plus largement dans notre société.

La mise en place de ce plan de cohésion sociale est assurée par un chef de projet. C'est dans ce cadre, que Florence, assistante sociale, a été engagée en avril et désignée responsable de projet afin de coordonner l'ensemble des actions qui vont être mises en place.

Une des actions du PCS a déjà vu le jour puisqu'il s'agit du lancement du **Repair Café à Doische**. Il faut dire que cette action a pu être rapidement mise en place grâce à l'intérêt marqué par quelques citoyens avant même l'appel aux bénévoles.

Je remercie tous les bénévoles du Repair Café, qu'ils soient présents comme réparateurs ou accueillants pour leur investissement dans cette première action du plan de cohésion sociale.

Le retour des personnes qui ont fréquentées le Repair est positif et très encourageant.

Je souhaite longue vie à ce beau projet porté par des bénévoles et les félicite.

Rappelons qu'en plus de la dimension sociale qu'offre ce lieu convivial de rencontre, le « réparer ensemble » permet de lutter contre l'obsolescence programmée et la lutte contre le gaspillage. Une dimension économique et une

dimension environnementale peuvent donc également être reconnues au Repair Café.

J'en profite pour vous inviter toutes et tous à l'inauguration officielle du Repair Café qui aura lieu lors de la séance du prochain Repair Café, le jeudi 06 février à 16h30 au foyer Jean XXIII.

Le plan prévoit d'autres actions concrètes qui se réaliseront au cours de la programmation 2020-2025

- la création d'un verger et d'un potager collectifs
- la création d'une donnerie alimentaire
- la mise en place d'un conseil participatif intergénérationnel,
- des actions de lutte contre l'isolement en partenariat avec le centre culturel de notre commune.
- des actions de lutte contre les assuétudes confiée à l'ASBL « ça manque pas d'air » installée à Matagne-la-Petite. Cette action, qui sera entièrement mise en place par cette asbl va bénéficier via le plan d'un subside supplémentaire par l'article 20.
- des actions en lien avec la mobilité en vue répondre aux difficultés de mobilité que connaissent certains de nos habitants sont également à l'étude ainsi que des actions par rapport au logement,...

Nous continuerons donc cette année à poursuivre et amplifier nos services en favorisant le vivre ensemble.

Nous veillerons également à poursuivre l'aménagement du bâtiment accueillant nos bureaux tant pour améliorer le bien-être des travailleurs que pour améliorer l'accueil de la population. Rendre nos bureaux accessibles aux personnes moins valides tout en veillant à les accueillir dans le respect de la confidentialité est un de nos objectifs.

L'avenir devra évidemment tenir compte de la réalité budgétaire du centre et des modifications législatives à venir des pouvoirs supérieurs.

Les synergies déjà bien développées tant avec l'administration communale qu'avec des associations et des structures actives ne nous rendent que plus forts pour offrir à chaque concitoyen une action sociale bienveillante. Les synergies sont à encourager.

Je terminerai par remercier ceux qui participent à la dynamique de l'action sociale au sein de notre commune :

- Monsieur le Bourgmestre
- les conseillers de l'action sociale
- les membres du collège communal
- les conseillers communaux
- notre directrice générale faisant fonction, Jehanne, absente ce jour en raison d'autres obligations.
- notre directeur financier, Michaël
- les assistantes sociales : Christine, Virginie et Florence pour leur travail consciencieux.
- la cheffe de projet du plan de cohésion sociale : Florence, pour la mise en place du plan
- le personnel du taxi social, du service lavoir et du magasin d'économie sociale « linge et bulle »: Nathalie, Sandra, Natacha, Lorie et Sophie pour leur travail minutieux.

Ces deux services connaissent un succès sans cesse croissant auprès de la population.

- Paulette notre fidèle et précieuse bénévoles pour tout le travail réalisé au service lavoir « linge et bulle » ainsi qu'Annie, à qui je souhaite la bienvenue et qui vient récemment de rejoindre l'équipe comme bénévoles.
- le directeur général de l'administration communale, Sylvain

On pourrait aussi ajouter à sa qualification celle d'expert en informatique tant au service de la commune que du CPAS.

- les employé(e)s de l'administration communale et en particulier Pauline qui s'occupe de la gestion des salaires pour le CPAS
- les ouvriers communaux pour les travaux de qualité réalisés au bâtiment de l'ILA et leurs interventions techniques réalisées au sein de nos locaux
- Stéphane et toute l'équipe du foyer culturel pour leur aide et leur soutien dans la mise en place des activités du PCS.
- toute l'équipe de l'office du tourisme
- Madame Sabine Hutin de l'ALE et son président Bernard Robert.

- la police de proximité, le Commissaire divisionnaire Monsieur David Doyen - les bénévoles du Repair Café, sans qui le Repair Café ne pourrait exister.
- le comité du foyer Jean pour l'accueil du Repair Café dans leurs locaux.
- l'asbl « ça manque pas d'air » qui porte une action du plan de cohésion sociale
 - les personnes qui ont fait un don de vivres ou de matériel cette année au CPAS et qui ont pu ainsi en faire profiter nos bénéficiaires.

Enfin, je remercie toutes les personnes qui de près ou de loin œuvrent aussi pour l'action sociale dans notre belle commune.

Merci à toutes et à tous, et encore mes meilleurs vœux pour l'an 2020,

Doische, le 13 janvier 2020,
Bénédicte Hamoir
Présidente du CPAS de Doische